



นายก อบจ.  
เลขที่รับ 4142  
- 7 เม.ย. 2565  
วันที่ 16.00

รองปลัด/ปลัด อบจ.  
เลขที่รับ 4142  
- 4 เม.ย. 2565 14.00 น.  
เลขที่รับ 4142  
- 7 เม.ย. 2565 16.20 น.

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน สำนักปลัดฯ (ฝ่ายนิติการ) โทร.๐ ๕๓๖๑ ๑๓๘๕

ที่ มส ๕๑๐๐๑/- วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการเข้าร่วมโครงการยกระดับประสิทธิภาพการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน


### เรื่องเดิม

ตามที่ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้อนุมัติให้ข้าพเจ้า นางสาวณัฐภัทร อิมวัฒนาการกุล ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน เข้าร่วมโครงการยกระดับประสิทธิภาพการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ รวมระยะเวลา ๒ วัน ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ ถนนจรัญสนิทวงศ์ แขวงบางพลัด เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น


### ข้อเท็จจริง

บัดนี้ ข้าพเจ้า นางสาวณัฐภัทร อิมวัฒนาการกุล ได้เข้าร่วมโครงการเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการเข้าร่วมโครงการดังกล่าว รายละเอียดปรากฏแบบรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม / ศึกษาดูงานที่แนบเสนอมาดังนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ  ผู้เข้ารับการศึกษา / ศึกษาดูงาน  
(นางสาวณัฐภัทร อิมวัฒนาการกุล)  
นิติกรปฏิบัติการ

  
(นายรณฤทธิ ศรีพันธุ์)  
นิติกรชำนาญการ

  
(นางแสงทอง นันทะพรพิบูลย์)  
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
๒๗ มี.ค. ๒๕

  
(นางอารีย์ แสนสม)


รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน  
- 4 เม.ย. 2565

**ทราบ**



(นายไพฑูรย์ สำราญไพโรวัลย์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน  
11 เม.ย. 2565

  
(นางเรณู นະนักรัตน์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน  
= 7 เม.ย. 2565

## รายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม / ศึกษาดูงาน

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ข้าพเจ้า นางสาวณัฐภัทร อิมวัฒน์วารกุล ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ได้รับอนุมัติเข้าร่วมการฝึกอบรม / ศึกษาดูงาน โครงการยกระดับประสิทธิภาพการบริหารราชการ

ส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ รวมระยะเวลา ๒ วัน

สถานที่ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ ถนนจรัญสนิทวงศ์ แขวงบางพลัด เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร

หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

งบประมาณที่ใช้จ่ายในการฝึกอบรม / ศึกษาดูงาน จำนวนเงิน ๐๐๐๐๐๐บาท (๐๐๐๐๐๐๐บาท)

สรุปสาระสำคัญการฝึกอบรม / ศึกษาดูงาน

### การอภิปรายการเสริมสร้างธรรมาภิบาล และการถอดบทเรียนผลการประเมิน ITA และแนวทางการดำเนินงานเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วิทยากรได้อภิปราย การเสริมสร้างธรรมาภิบาลและการยกระดับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีประเด็นการบรรยาย ดังนี้

๑. เราอยู่ ณ จุดใดของการประเมิน ITA
๒. ITA คืออะไร ทำไมต้องทำ ทำแล้วได้อะไร
๓. ITA เกี่ยวอะไรกับการต่อต้านคอร์รัปชัน
๔. ITA ๒๕๖๕ มีวิธีการประเมินอย่างไร

#### ๑. เราอยู่ ณ จุดใดของการประเมิน ITA

บทบาทในการประเมิน ITA

##### ๑.๑ บทบาทของผู้บริหาร

๑.๑.๑ ขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาล และรัฐบาล  
ดิจิทัล

๑.๑.๒ มอบหมาย ถ่ายทอด สั่งการ กำกับ ดูแล ชัดเจน ครอบคลุมทุก  
หน่วยงานภายใน

๑.๑.๓ ตรวจสอบรับรองข้อมูลการตอบผ่านบทบาทประธานคณะทำงาน  
ประเมิน ITA ของหน่วยงาน

##### ๑.๒ บทบาทของผู้ประสานงาน ITA

๑.๒.๑ การติดตามข่าวสารการประเมินในแต่ละรอบปีงบประมาณผ่าน  
ช่องทางออนไลน์ ITAS

๑.๒.๒ การศึกษาคู่มือการประเมินเป็นประจำทุกปีและประสานความ  
ร่วมมือพัฒนาจากส่วนงานภายใน

๑.๒.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ IIT/EIT ผ่านบทบาทการเป็นแอดมิน  
และนักประชาสัมพันธ์

### ๑.๓ บทบาทของเจ้าหน้าที่ในองค์กร

๑.๓.๑ การศึกษาแนวทางการพัฒนาภาครัฐในมิติต่างๆ ผ่านกรอบการประเมิน ITA

๑.๓.๒ ค้นหาแนวทางการพัฒนากระบวนการทำงานที่เหมาะสมกับหน่วยงานและสอดคล้องกับ ITA

๑.๓.๓ ร่วมสะท้อนภาพความเป็นจริงขององค์กรในด้านการบริหารงาน/เงิน/คน ผ่านการตอบ IIT

### ๒. ITA คืออะไร ทำไมต้องทำ ทำแล้วได้อะไร

การประเมิน ITA เปรียบเสมือนการตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อช่วยให้รู้ถึงสถานะหรือปัญหาการทำงานอย่างรอบด้าน ช่วยให้องค์กรวางแผนพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น ช่วยให้มีความเตรียมการป้องกันปัญหาทุจริตที่อาจสร้างความเสียหายในภายหลังและช่วยสร้างการยอมรับจากประชาชน

#### จุดมุ่งหมายร่วม

หากพิจารณาประเด็นการประเมิน ITA ในภาพรวม จะเห็นได้ว่า ITA ไม่ได้มีจุดมุ่งหมายในการวัดว่าใครหรือหน่วยงานใดทุจริตและประพฤติมิชอบมากกว่ากัน ITA ไม่ได้เป็นเครื่องมือตัดสินว่าหน่วยงานไหนกระทำถูกหรือกระทำผิด แต่จุดมุ่งหมายของ ITA คือ เป็นเครื่องมือที่ช่วยในกระบวนการพัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้มีความมีประสิทธิภาพมากขึ้น ตอบสนองต่อประชาชนและบุคลากรมากขึ้น

ITA ช่วยให้หน่วยงานภาครัฐมีข้อมูลเพียงพอต่อการกำหนดนโยบายหรือการบริหารจัดการที่ตอบสนองต่อ perception ของประชาชนและบุคลากรภายในองค์กรมากยิ่งขึ้น

ITA ช่วยให้ประชาชนได้เห็นหน่วยงานภาครัฐรับฟังและตระหนักถึงความคิดเห็นและความรู้สึกของประชาชนที่ได้ให้ข้อมูลข้อคิดเห็นผ่านผลการประเมิน EIT ในทางกลับกัน หน่วยงานภาครัฐก็สามารถสะท้อนความพยายามในการปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ให้ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนตามที่ได้สะท้อนผ่านผล EIT อย่างแท้จริง ซึ่งผลของความพยายามดังกล่าวจะสะท้อนผ่านการรายงานข้อมูลในรูปแบบ OIT ข้อต่างๆ โดยเฉพาะข้อ ๐๔๓

ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้มุ่งเป้าเพียงแค่การได้มาซึ่งค่าคะแนนหรือผลการประเมิน แต่ยังมีมุ่งเป้าไปที่ผลลัพธ์จากกระบวนการพัฒนาในระหว่างที่ทำการประเมินด้วย

ผลลัพธ์ที่ได้จากการประเมิน ITA ไม่ได้มีเพียงแค่ค่าคะแนน แต่ยังได้ผลลัพธ์จากการดูแลพัฒนาองค์กรของตนเองให้มีความเข้มแข็ง ลดโอกาสทุจริต และสามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างตรงจุด

#### ทำไมต้องมีการประเมิน ITA

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือที่ผู้ปฏิบัติงานสามารถใช้ค้นหาประเด็นการพัฒนาได้อย่างสะดวก ตรงตามภารกิจ และความต้องการของลูกค้า ดังนั้น การเก็บข้อมูล IIT และ EIT จึงกำหนดให้หน่วยงานเป็นผู้ระบุ stakeholder เองเพื่อให้หน่วยประเมินสามารถเก็บข้อมูลได้อย่างตรงจุด ซึ่งแตกต่างจาก Survey ทั่วไปที่ไม่สามารถทราบแหล่งที่มาได้และไม่สามารถนำไปวิเคราะห์ร่วมกับผลการปฏิบัติที่สะท้อนผ่านแบบ OIT ได้

การประเมิน ITA ไม่ได้ต้องการเพียงแค่ตัวเลขแล้วจบเหมือนโพลล์ทั่วไป แต่การประเมิน ITA ต้องการสร้างความร่วมมือในการพัฒนาระดับชาติ “ทุกคน” ทั้งเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนที่เคยติดต่อภาครัฐ คือส่วนหนึ่งในการร่วมกันสร้างความเปลี่ยนแปลงผ่านการพัฒนาตามกรอบการประเมิน ITA

### ๓. การประเมิน ITA เกี่ยวอะไรกับการต่อต้านคอร์รัปชัน

ITA เชื่อว่า การพัฒนาระบบราชการให้มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการภาครัฐ และการให้บริการสาธารณะ คือ ต้นทางในการแก้ไขปัญหาการทุจริต การใช้ระบบอุปถัมภ์ (Patronage System) และระบบพวกพ้อง (Spoils System)

ช่องว่างของความไร้ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการภาครัฐ และการให้บริการสาธารณะ มักจะถูกเติมเต็มด้วยการทุจริต การใช้ระบบพวกพ้อง/การอุปถัมภ์ที่เข้ามาทำหน้าที่แทนการปฏิบัติงานบนฐานของกฎหมาย/ประสิทธิภาพที่ขาดพร่องไป ยกตัวอย่างเช่น ความล่าช้ายุ่งยากในการขอใบอนุญาต มักจะกลายเป็นช่องว่างให้เกิดการเรียกค่าน้ำร้อนน้ำชา หรือค่าอำนวยความสะดวก หรือความล่าช้าไร้ประสิทธิภาพและไม่ทั่วถึงในการรับบริการทางการแพทย์ ได้ก่อให้เกิดธรรมเนียมการให้ค่าน้ำร้อนน้ำชาให้สินน้ำใจหรือให้การพึ่งพิงผ่านความสัมพันธ์ส่วนบุคคลเพื่อให้ได้รับบริการที่รวดเร็วและมีคุณภาพมากขึ้น

#### พัฒนาการและผลลัพธ์อันเป็นรูปธรรม

จากผลการพัฒนาหน่วยงานภาครัฐตามกรอบการประเมิน ITA ที่ผ่านมา สะท้อนให้เห็นพัฒนาการที่สามารถเห็นได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรมผ่านการร่วมมือปฏิบัติของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ คือ พัฒนาการในด้านการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ และการป้องกันการทุจริต

ประเด็นการประเมิน	จำนวนหน่วยงานที่เปิดเผยข้อมูล		เปลี่ยนแปลง
	พ.ศ. ๒๕๖๓	พ.ศ. ๒๕๖๔	
๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร	๒,๗๓๙	๔,๙๙๑	+๒,๒๕๒ (+๒๗.๑๔%)
๐๑๑ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	๒,๗๐๑	๕,๓๒๘	+๒,๖๒๗ (+๓๑.๖๖%)
๐๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปี	๓,๑๖๖	๕,๗๒๔	+๒,๕๕๘ (+๓๐.๘๓%)
๐๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑,๗๓๘	๔,๖๐๖	+๒,๘๖๘ (+๓๔.๕๖%)
๐๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	๒,๗๔๒	๕,๐๑๕	+๒,๒๗๓ (+๒๗.๔๐%)
๐๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	๒,๕๔๙	๕,๑๗๒	+๒,๖๒๓ (+๓๑.๖๑%)

การพัฒนาหน่วยงานตามกรอบการประเมิน ITA จะช่วยทำให้เกิดผล ดังนี้

- การปฏิบัติงานหรือการให้บริการ มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น
- ลดโอกาสทุจริตให้น้อยลง
- ยกระดับคุณภาพการให้บริการประชาชน
- เพิ่มความสะดวกให้ผู้มาติดต่อผู้รับบริการ
- เพิ่มศักยภาพของประชาชนในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

- ช่วยให้ภาคเอกชนทำธุรกรรมได้รวดเร็วขึ้น (ลดค่าห่อสิ้น)
- ช่วยให้ประชาชนสามารถเข้าถึงภาครัฐได้ทุกวัน/เวลา
- ช่วยให้เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- ช่วยเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายภาครัฐ

## การบรรยายร่างพระราชบัญญัติให้ใช้ประมวลกฎหมายองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และร่างประมวลกฎหมายองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

วิทยาการได้บรรยายในประเด็นร่างพระราชบัญญัติให้ใช้ประมวลกฎหมายองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และร่างประมวลกฎหมายองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น สรุปได้ดังนี้

### ๑. วัตถุประสงค์ของกฎหมาย

เนื่องจากกฎหมายที่บัญญัติเกี่ยวกับการจัดตั้ง อำนาจหน้าที่ และรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล และองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีจำนวนหลายฉบับและกระจัดกระจายอยู่ อันทำให้เกิดความสับสนในการบังคับใช้กฎหมาย จึงเห็นควรรวบรวมกฎหมายดังกล่าวจัดทำเป็นประมวลกฎหมายองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อประโยชน์ในการอ้างอิงและใช้กฎหมายที่จะรวมอยู่ในฉบับเดียวกัน เพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ...

### ๒. มาตรการสำคัญของกฎหมาย

๒.๑ กำหนดให้ยกเลิกกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ การกำหนดระบบและรูปแบบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้มีระบบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒ ชั้น คือ ระดับจังหวัดและระดับพื้นที่ ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด รับผิดชอบในระดับจังหวัด เทศบาลรับผิดชอบในระดับพื้นที่ โดยไม่กำหนดประเภทเทศบาล และเปลี่ยนแปลงฐานะขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลทั้งหมด

๒.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่น แบ่งตามเกณฑ์ประชากร ดังนี้ (๑) กรณีเทศบาล กำหนดจำนวนสมาชิกสภาเทศบาลตั้งแต่ ๙ คน ถึง ๒๔ คน ในช่วงประชากรทุก ๆ ๕,๐๐๐ คน และ (๒) กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดจำนวนสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดตั้งแต่ ๒๔ คน ถึง ๔๘ คน ในช่วงจำนวนประชากรทุก ๆ ๕๐๐,๐๐๐ คน

๒.๔ กำหนดหน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งประเทศ โดยหน้าที่และอำนาจของเทศบาล ไม่แบ่งแยกประเภทของเทศบาล และไม่แบ่งแยกหน้าที่ ต้องจัดทำหรืออาจทำ แต่ให้คำนึงถึงศักยภาพ ความสามารถ และมีรายได้ที่เพียงพอในการจัดทำบริการสาธารณะในพื้นที่ของตน รวมทั้งกำหนดหน้าที่และอำนาจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ชัดเจน ไม่ซ้ำซ้อนกับหน้าที่และอำนาจของเทศบาล

๒.๕ กำหนดให้รายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๖ กำหนดให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้กำกับดูแลองค์การบริหารส่วนจังหวัด และเทศบาล โดยมอบหมายให้นายอำเภอปฏิบัติการแทนตามที่กำหนดสำหรับเทศบาลที่มีสมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๙ คน หรือ ๑๒ คน หรือ ๑๕ คน หรือ ๑๘ คน หรือ ๒๑ คน โดยเพิ่มเติมมูลฐานความผิดกรณีทุจริต ต่อหน้าที่เป็นเหตุในการสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง เพื่อให้ครอบคลุมทุกพฤติการณ์การกระทำความผิด

๒.๗ กำหนดให้มีคณะกรรมการชุมชน รวมทั้งอาจจัดตั้งอาสาสมัครที่ทำประโยชน์ ให้กับราชการหรือประชาชน ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข รวมทั้งการจ่ายค่าตอบแทนให้เป็นไปตาม ระเบียบที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

๒.๘ การกำหนดให้มีคณะกรรมการส่งเสริมกิจการท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการให้ คำแนะนำและวินิจฉัยการปฏิบัติการให้เป็นไปตามประมวลกฎหมายนี้

### **๓. ประโยชน์ที่คาดว่าจะประชาชนจะได้รับจากการมีกฎหมาย**

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนมีกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นรวบรวมอยู่ในฉบับเดียว ทำให้เกิดประโยชน์ในการอ้างอิงและใช้กฎหมายเป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งทำให้มีบทบัญญัติเกี่ยวกับการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน สอดคล้องกับบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

### **๔. ปัญหาอุปสรรคและสถิติการบังคับใช้กฎหมาย**

๔.๑ ในปัจจุบันกฎหมายที่บัญญัติเกี่ยวกับการจัดตั้ง อำนาจหน้าที่ รายได้ รวมทั้ง การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล และองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีจำนวนหลายฉบับ และกระจัดกระจาย ทำให้ยากต่อการอ้างอิงและนำไปใช้ประโยชน์ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นเสื่อมประสิทธิภาพได้

๔.๒ การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล และ องค์การบริหารส่วนจังหวัด บางประการไม่มีกฎหมายกำหนดให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน ทำให้ หน่วยงานตรวจสอบวินิจฉัยองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นดังกล่าวไม่มีหน้าที่และอำนาจที่จะดำเนินการ ทั้งที่จะ ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสาธารณะและประชาชน

# สรุปสาระสำคัญ

ร่าง พ.ร.บ. ให้ใช้ประมวลกฎหมายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ...  
และร่างประมวลกฎหมายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



**1 รูปแบบ** อปท. หัวไปมี 2 รูปแบบ.

- อบจ.
- เทศบาล
- อบต.

(อบต.เปลี่ยนแปลงฐานะเป็นเทศบาล)  
ยกเลิกเทศบาลนคร, เทศบาลเมือง, เทศบาลตำบล เป็น "เทศบาล"

**3 หน้าที่และอำนาจ** ยกเลิก หน้าที่ "ต้องทำ" กับ "อาจทำ" เทศบาล ทำได้ทุกเรื่องตามที่มีบัญญัติ

- เทศบาล (ทำตามศักยภาพ)
- อบจ.
  - โครงการขนาดใหญ่เกินศักยภาพเทศบาล
  - เกี่ยวเนื่องหลาย อปท.
  - อำนาจหน้าที่เทศบาล แต่ไม่ทำอาจได้รับความเสียหาย

**5 มาตรฐานจริยธรรมอย่างร้ายแรง** เป็นเหตุในการสั่งให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นพ้นจากตำแหน่ง

**7 การบริหารงานบุคคลท้องถิ่น** เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

**9 การเงิน การคลังและการงบประมาณ** กำหนดให้มีบัญชีรายรับ รายจ่าย บัญชีเงินสะสมของ อปท. อย่างเป็นระบบ.

**11 กองทุนส่งเสริมกิจการ อปท.** ให้จัดตั้งกองทุนส่งเสริมกิจการ อปท. เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสนับสนุนการดำเนินกิจการตามหน้าที่

**13 การกำกับดูแล** เพิ่มมูลฐานความคิด เรื่อง การทุจริตต่อหน้าที่ในการสั่งให้พ้นจากตำแหน่งได้ เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

ให้ ผวจ. กำกับดูแล อบจ. และเทศบาล สำหรับเทศบาลที่มีสมาชิก 9-21 คน ผวจ. มอบหมายนายอำเภอได้

**15 คณะกรรมการส่งเสริมกิจการท้องถิ่น** มีอำนาจหน้าที่ในการให้คำแนะนำและวินิจฉัยให้เป็นไปตามประมวลกฎหมายนี้

**2 โครงสร้าง**

- ผู้บริหารท้องถิ่น
  - วาระ 4 ปี เกิน 2 วาระติดต่อกันไม่ได้
  - พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระถือเป็น 1 วาระ
- สมาชิกสภาท้องถิ่น
  - จำนวนแบ่งตามเกณฑ์ประชากร
  - เทศบาล (9-24 คน), อบจ. (24 - 48 คน)

1. ไม่เกิน 5,000 คน	: 9 คน
2. 5,001 - 10,000	: 12 คน
3. 10,001 - 30,000	: 15 คน
4. 30,001 - 50,000	: 18 คน
5. 50,001 - 100,000	: 21 คน
6. มากกว่า 100,000	: 24 คน

**4 กำหนดผู้ใหญ่บ้าน** ไม่มีบทบัญญัติห้ามมีกำหนด / ผู้ใหญ่บ้านในเขตเทศบาล (เป็นไปตามกฎหมายลักษณะปกครองท้องถิ่น)

**6 ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น**

- อบจ./เทศบาล.
  - รองนายก
  - ที่ปรึกษา
  - เลขา

กำหนดตามจำนวนสมาชิกสภาท้องถิ่น

**8 รายได้ อปท.** ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยรายได้ของ อปท.

**10 ข้อบัญญัติท้องถิ่น** กำหนดให้จัดทำฐานข้อมูลข้อบัญญัติท้องถิ่นผ่านระบบ IT เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ รวมทั้งกำหนดกระบวนการให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

**12 การส่งเสริมกิจการสถานธนาอนุบาลของ อปท.** จัดตั้งสำนักงาน จ.ส.ท. เพื่อส่งเสริมกิจการสถานธนาอนุบาลของ อปท.

**14 คณะกรรมการชุมชน**

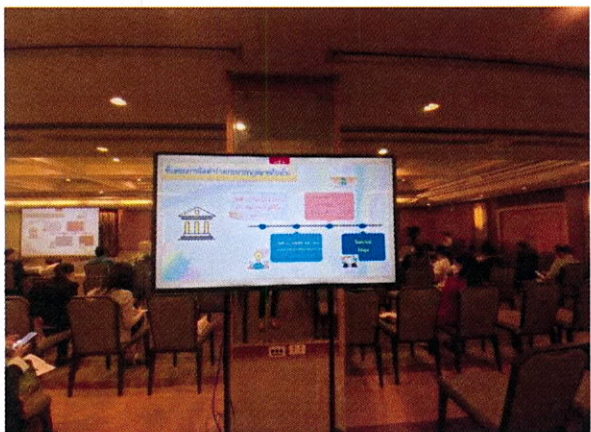
- อปท. ต้องเปิดเผยผลการดำเนินงานให้ประชาชนทราบ
- กำหนดกิจกรรม การมีส่วนร่วมของประชาชน และกำหนดค่าใช้จ่ายในการประชุม
- ให้มี กก.ชุมชนและอาสาสมัครผู้ทำประโยชน์แก่ อปท. โดยหลักเกณฑ์และการจ่ายค่าตอบแทนตามระเบียบมท.

ภาพประกอบ

การเข้าร่วมโครงการยกระดับประสิทธิภาพการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕  
ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕  
ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ ถนนจรัญสนิทวงศ์ แขวงบางพลัด เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร







จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


ลงชื่อ  ผู้เข้ารับการฝึกอบรม / ศึกษาดูงาน  
(นางสาวณัฐภัทร อิมวัฒน์วารกุล)  
นิติกรปฏิบัติการ

ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา


ความเห็น.....  
.....

ลงชื่อ  ผู้อำนวยการกอง  
(นางแสงทอง นันทะพรพิบูลย์)  
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด


ความเห็น.....  
.....

ลงชื่อ  รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน  
(นางอารีย์ แสนสม)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน  
ผิงอกร หน้า 17/11/2564 10:00 น.

ความเห็น.....  
.....

ลงชื่อ  ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ความเห็น.....  
.....

ลงชื่อ  นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน  
(นายไพฑูรย์ ส้าราษฎร์)  
รองนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน  
นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน