

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
ผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

ประเด็นนโยบาย/ แผนดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. การวางแผนอัตรากำลังและงบประมาณ	เพื่อใช้เป็นกรอบกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งในการบรรจุแต่งตั้งและพัฒนา	- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับปรับปรุง	<p>๑) จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๓</p> <p>๒) ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ฉบับครั้งที่ ๑/๒๕๖๔) เพื่อปรับปรุงกำหนดตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔</p> <p>๓) ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๔) ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนักวิชาการศึกษานักวิชาการพิเศษ ลว. ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔</p>	
๒. การสรรหาและการคัดเลือก	เพื่อสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ และทัศนคติที่เหมาะสมกับตำแหน่ง	<p>- ข้าราชการและพนักงานจ้างที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัด อบจ.</p> <p>- ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้รับการเลื่อนระดับ</p>	<p>๑) ประกาศรับโอนข้าราชการ อบจ.อื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างในประเภทและระดับเดียวกัน ในสังกัด อบจ.แม่ฮ่องสอน ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓</p> <p>๒) ออกประกาศฯ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๓</p>	

ประเด็นนโยบาย/ แผนดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			๓) ออกประกาศฯ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติ และประเมินผลงานตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔	
๓. การบรรจุ แต่งตั้งและการจัดจ้าง	เพื่อบรรจุแต่งตั้ง ตามกรอบอัตรากำลังที่มีตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง และมีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล	- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี - จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับความไม่โปร่งใสด้านการบริหารงานบุคคล	๑) ออกคำสั่งรับโอนข้าราชการ มาแต่งตั้งเป็นข้าราชการ อบจ. จำนวน ๕ ราย ๒) ออกคำสั่งจัดจ้างบุคคลภายนอกเป็นพนักงานจ้างของ อบจ.แม่ฮ่องสอน ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๒ ราย	
๔. การพัฒนาและการฝึกอบรม	เพื่อพัฒนาบุคลากรทุกตำแหน่งให้มีสมรรถนะ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม - จำนวนกิจกรรม	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ และดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔ โดยส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดฯ เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาความรู้ความสามารถตามหลักสูตรของแต่ละตำแหน่ง และรายงานผลการฝึกอบรมให้ผู้บังคับบัญชาทราบ พร้อมทั้งถ่ายทอดความรู้ในเพื่อนร่วมงานต่อไป	

ประเด็นนโยบาย/ แผนดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			<p>- จัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) เสริมสร้างความรู้และเตรียมความพร้อมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของ อบจ. แม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ วันที่ ๗-๙ เมษายน ๒๕๖๔ ณ บ้านไม้แดง อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน จำนวนผู้เข้าอบรม ๔๐ คน</p> <p>- จัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ณ ห้องประชุมศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศภูมิศาสตร์ อบจ. แม่ฮ่องสอน วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๕ คน</p> <p>- ดำเนินการจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรอื่นๆ จำนวน ๑๑ ราย, ครูและบุคลากรทางการศึกษา ๑๙ ราย เช่น</p> <p>๑. หลักสูตรการดำเนินการทางวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง การดำเนินคดีทางปกครองและกรณีศึกษาแนวคำพิพากษาศาลปกครอง</p> <p>๒. หลักสูตร การรับเงินและการจ่ายเงินด้วยระบบ KTB Corporate online และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๓</p>	

ประเด็นนโยบาย/ แผนดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๕. การบริหารผลการปฏิบัติงาน และการประเมินผลการปฏิบัติงาน	- ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีการจัดทำข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานเสร็จสิ้น ภายเดือนแรกของรอบการประเมิน ของทุกรอบการประเมิน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔	- แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔	๑) ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ อบจ. สังกัด อบจ. แม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ ๒) ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ อบจ. สังกัด อบจ. แม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ ๓) ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ อบจ. สังกัด อบจ. แม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ ๔) ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู อบจ. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามเกณฑ์ตัวชี้วัด เพื่อนำข้อมูลผลการประเมินมาเปรียบเทียบตามเกณฑ์คะแนน (รอบการประเมิน คือ ครั้งที่ ๑ ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) และครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)	

ประเด็นนโยบาย/ แผนดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			๕) คำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการ อบจ. ลว. ๒๓ เมย.๖๔ ๖) คำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการครู อบจ. ลว. ๒๓ เมย.๖๔ ๗) คำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนลูกจ้างประจำ อบจ. ลว. ๒๓ เมย.๖๔	
๖. การสร้างความผูกพันและขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน	- อารงรักษาบุคลากรผ่านการ ดำเนินการปลูกฝังค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร อัตลักษณ์ รวมถึงการดูแลสุขภาพกาย สุขภาพใจ จัดสวัสดิการต่างๆ สนับสนุนให้มีความก้าวหน้าใน สายอาชีพ	- ความพึงพอใจของข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ที่มีต่อ อบจ.แม่ฮ่องสอน	- ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส ทำความสะอาด จัด ระเบียบวัสดุ- อุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน พร้อม ตั้งทำความสะอาดรางระบายน้ำ รอบบริเวณ อาคารสำนักงาน - ประกาศผลการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ผู้ปฏิบัติงานดีเด่นของ อบจ.แม่ฮ่องสอน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ๑) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาชั้น เงินเดือนและพิจารณากลับกรองการประเมินผล การปฏิบัติงานของข้าราชการ อบจ.และ ลูกจ้างประจำสังกัด อบจ.แม่ฮ่องสอน	

ประเด็นนโยบาย/ แผนดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓</p> <p>๒) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาขึ้นเงินเดือนและพิจารณากลับการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด อบจ.แม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓</p> <p>๓) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาขึ้นเงินเดือนและพิจารณากลับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง สังกัด อบจ.แม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓</p> <p>- จัดให้สวัสดิการเงินกู้ภายในแก่เจ้าหน้าที่ อบจ.แม่ฮ่องสอน</p> <p>(ระเบียบ อบจ.แม่ฮ่องสอน เรื่อง การจัดสวัสดิการใน อบจ.แม่ฮ่องสอน พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕)</p>	

ประเด็นนโยบาย/ แผนดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			- กิจกรรมมอบของที่ระลึกในโอกาสต่างๆ เช่น โอนไปรับตำแหน่ง ในสังกัดอื่น	
๗. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร	ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	จำนวนกิจกรรมและหลักสูตร	๑) ประกาศ ก.จ.จ.แม่ฮ่องสอน เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการ อบจ. ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ ๒) ประกาศ อบจ.แม่ฮ่องสอน เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ อบจ.แม่ฮ่องสอน ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ ๓) ประกาศ อบจ.แม่ฮ่องสอน เรื่อง กำหนดการมาทำงานสายของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของ อบจ.แม่ฮ่องสอน ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๓	

ประเด็นนโยบาย/ แผนดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			<p>๔) โครงการแสดงเจตจำนงเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของ อบจ. แม่ฮ่องสอน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อสร้างความเข้าใจ ให้ผู้บริหาร ข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ในการประกาศเจตนารมณ์ และสร้างความตระหนักให้ ความสำคัญการบริหารงานด้วยความสุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๕) กิจกรรมการส่งเสริมการให้ความรู้ในการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และการ แสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่ อบจ.แม่ฮ่องสอน ในการ ประชุม อบจ.แม่ฮ่องสอน เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ศาลาประชาคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน</p>	

ปัญหาและอุปสรรค

ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid - 19) ทำให้เป็นอุปสรรคต่อการจัดกิจกรรมที่จะต้องมีการรวมตัวของบุคลากร บางโครงการหรือกิจกรรม จึงไม่สามารถดำเนินการได้ รวมถึงการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมรับการฝึกอบรมกับหน่วยงานต่างๆ ซึ่งบางหน่วยงานได้ทำการยกเลิกโครงการฯ

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี