

๑. ชื่อโครงการ

**โครงการพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน
กิจกรรมบุคลากรต้นแบบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

๒. ความสอดคล้อง

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย
Thailand ๔.๐	-
ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด	-
แผนพัฒนาจังหวัด	-
ยุทธศาสตร์ อปท. ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาบริหารจัดการท้องถิ่นที่ดี
ยุทธศาสตร์ของ อบจ.แม่ฮ่องสอน	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาบริหารจัดการท้องถิ่นที่ดี
กลยุทธ์ / แนวทางการพัฒนา	การพัฒนาและสร้างจิตสำนึกที่ดีแก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัด
หลักประชารัฐ	-
แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด	หน้า ๑๙๗ (๓)

๓. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน ประกอบกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และประกาศแนวปฏิบัติเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อยึดเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

/ให้มีหน้าที่...

ให้มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวก การให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐาน จริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกต้องกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน จึงจัดทำกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรต้นแบบขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน “คนทำดีต้องได้รับการยกย่องชมเชย” ซึ่งจะทำให้เกิดความภาคภูมิใจ อีกทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่นประพฤติ ปฏิบัติตามอีกด้วย จึงกำหนดให้มีกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรต้นแบบขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๔. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากรในการปฏิบัติงาน “คนทำดีต้องได้รับการยกย่องชมเชย”
๒. เพื่อส่งเสริมปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นให้บุคลากรในสังกัดฯ ได้มีแบบอย่างที่ดีเป็นต้นแบบในการประพฤติปฏิบัติตัวที่เหมาะสม
๓. เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมเป็นบรรทัดฐานในการปฏิบัติงาน
๔. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติราชการของบุคลากรภายใต้เจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประพฤติดมิชอบ
๕. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดองค์กรบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน เล็งเห็นคุณค่าและความสำคัญขององค์กร

๕. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

คัดเลือกจากบุคลากร ๓ กลุ่ม คือ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน “คนทำดีต้องได้รับการยกย่องชมเชย” จำนวน ๓ ด้านๆ ละ ๒ คน (ชาย ๑ คน หญิง ๑ คน) ประกอบด้วย

๑. ด้านการแต่งกาย (Good Looks) สุภาพ สะอาด เหมาะสม

๒. ด้านจิตอาสา (Good Mind) คิดดี พูดดี ทำดี

๓. ด้าน Role Model บุคคลดีเป็นแบบอย่าง มีคุณธรรม จริยธรรม ต้นแบบ

เชิงคุณภาพ

จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรต้นแบบครบถ้วนตามประกาศฯ ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรในสังกัดฯ ให้ความสนใจและเข้าร่วมการคัดเลือกฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๘. งบประมาณ

งบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน ๒,๑๐๐.- บาท (สองพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) (รายละเอียดตามแนบท้าย)

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น โครงการพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ตั้งไว้ ๖๔๐,๐๐๐.- บาท

/๙. การประมาณ...

๙. การประมาณราคาตามหลักวิธีการงบประมาณ

- หลักวิชาการช่าง
- หลักของราคากลาง คือ
- อื่นๆ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ ข้อ ๑๑(๙)

๑๐. วิธีการดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาให้ความเห็นชอบ
๒. ประชาสัมพันธ์เพื่อให้บุคลากรในสังกัดรับทราบหลักเกณฑ์การคัดเลือก
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๔. ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๖. รายงานผลการดำเนินการฯ ต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๗. มอบใบประกาศเกียรติบัตรฯ แก่บุคคลที่ได้รับการคัดเลือก

๑๑. ขั้นตอนการดำเนินงาน

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา										
	พ.ศ.๒๕๖๕										
	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.
๑. ขอความเห็นชอบดำเนินการตามโครงการ		→									
๒. ดำเนินการด้านพัสดุด้านการเงิน การคลัง		→									
๓. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ/ประชาสัมพันธ์โครงการ								→			
๔. เบิกจ่ายเงินตามโครงการ										→	→
๕. รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ										→	→

๑๒. หน่วยงานดำเนินการ

ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด
แม่ฮ่องสอน

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน
๒. เป็นการสร้างวัฒนธรรมที่ดีให้บุคลากรส่งผลต่อภาพลักษณ์องค์กร
๓. บุคลากรในสังกัดฯ มีต้นแบบที่ดีในการปฏิบัติราชการ ส่งผลให้มีความกระตือรือร้นในการที่จะประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักมาตรฐานจริยธรรม
๔. องค์กรมีบรรยากาศในการทำงานที่ดี บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความสบายใจและเป็นมิตรต่อกัน ส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพ
๕. องค์กรมีการปฏิบัติราชการที่สุจริต ส่งผลให้ภาพลักษณ์ขององค์กรมีความน่าเชื่อถือ สร้างพลังทางบวกให้ประชาชนเชื่อมั่นและเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์กร


๑๔. เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามประเมินผล


- การเปิดโหวต ผ่านช่องทาง QR Code หรือ ลิงค์ Goodle Form
- แบบประเมินการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ
- แบบสอบถามความพึงพอใจ


/๑๕. การติดตาม...


๑๕. การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน


ที่	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (๑๐๐)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๕	ผลการ ดำเนินงาน		เกณฑ์การให้คะแนน					ช่วง ปรับ เกณฑ์	ผลการ ดำเนิน งาน ปี ๒๕๖๕	คะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก	
					ปี ๖๕	ปี ๖๔	๑	๒	๓	๔	๕					
๑	ได้บุคลากรต้นแบบ ขององค์การ บริหารส่วนจังหวัด แม่ฮ่องสอน	๑ จำนวนบุคลากรที่ ได้รับการคัดเลือกเป็น บุคลากรต้นแบบ ครบถ้วนตามประกาศฯ	๔๐	ร้อยละ ๑๐๐			๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	๑๐				
		๒ บุคลากรในสังกัดฯ ให้ความสนใจและเข้า ร่วมการคัดเลือกฯ	๔๐	ร้อยละ ๘๐			๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๕				
		๓. ระดับความพึงพอใจ	๑๐	ร้อยละ ๘๐			๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๕				
		๔. การรายงานผลการ ดำเนินงาน	๑๐	๓๐ วัน			๕๐	๔๕	๔๐	๓๕	๓๐	๕				

ลงชื่อ.......... ผู้เสนอโครงการ
(นางพรรณทิพา จันท๊ะคำ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ.......... ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางแสงทอง นันตะพรพิบูลย์)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ลงชื่อ.......... ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางอารีย์ แสนสม)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ลงชื่อ.......... ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางเรณู นະนัถวัทฒน์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ลงชื่อ.......... ผู้อนุมัติโครงการ
(นายอัทรเดช/วันไชยธนวงศ์)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

รายละเอียดค่าใช้จ่ายแนบท้ายโครงการ
โครงการพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน
กิจกรรมบุคลากรต้นแบบ
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ลำดับที่	รายการ	จำนวนเงิน
๑	ค่าใบประกาศนียบัตรพร้อมกรอบ จำนวน ๖ ชิ้นๆ ละ ๓๕๐.- บาท	๒,๑๐๐.๐๐ บาท
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น <u>สองพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน</u>	๒,๑๐๐.๐๐ บาท



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้จัดให้มีกิจกรรมยกย่อง ชมเชย บุคลากรต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน “คนดีต้องได้รับการยกย่องชมเชย” เพื่อส่งเสริมปลุกจิตสำนึกและกระตุ้นให้บุคลากรในสังกัดฯ ได้มีแบบอย่างที่ดีเป็นต้นแบบในการประพฤติปฏิบัติตัวที่เหมาะสม ทั้งนี้ จะเป็นการสร้างภาพลักษณ์และสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการรวมทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติ

(๑) เป็นบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยจำแนกออกเป็น ๓ กลุ่ม ได้แก่

- กลุ่มข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- กลุ่มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- กลุ่มลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

(๒) ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่มีการคัดเลือกฯ)

(๓) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนวินัย

(๔) ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในองค์กรและสังคม

(๖) เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับยกย่องในสังคม และผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

(๗) เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบจนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

(๘) เป็นผู้แต่งกายดีและเหมาะสมตามระเบียบ ถูกกาลเทศะ สะอาด เรียบร้อย

๒. ประเภทการคัดเลือก

๒.๑ ด้านการแต่งกาย Good Looks สุภาพ สะอาด เหมาะสม

๒.๒ ด้านจิตอาสา Good Mind คิดดี พูดดี ทำดี

๒.๓ ด้าน Role Model บุคคลดีที่เป็นแบบอย่าง มีคุณธรรม จริยธรรม ต้นแบบ
โดยคัดเลือกจาก

- กลุ่มข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ชาย ๑ ราย หญิง ๑ ราย)
- กลุ่มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ชาย ๑ ราย หญิง ๑ ราย)
- กลุ่มลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง (ชาย ๑ ราย หญิง ๑ ราย)

ด้านการแต่งกาย Good Looks

เกณฑ์	พฤติกรรมที่แสดงออก	ตัวบ่งชี้
การแต่งกายดีและเหมาะสม	- การแต่งกายมาทำงานถูกต้อง ตามระเบียบและเหมาะสม สะอาด เรียบร้อย	ตามมาตรการส่งเสริมและสนับสนุนการใช้และสวมใส่ผ้าไทยของจังหวัดแม่ฮ่องสอน วันจันทร์ - ชุดเครื่องแบบ ข้าราชการ วันอังคาร - ชุดผ้าไทย หรือชุดผ้าชาติพันธุ์ วันพุธ - ชุดกีฬา วันพฤหัสบดี - ชุดสุขภาพ วันศุกร์ - ชุดผ้าไทย หรือชุดผ้าชาติพันธุ์

/ด้านจิตอาสา...

ด้านจิตอาสา Good Mind

เกณฑ์	พฤติกรรมที่แสดงออก	ตัวบ่งชี้
คิดดี พูดดี ทำดี	๑. ให้ความช่วยเหลือกับเพื่อนร่วมงานที่มีการร้องขอด้วยความเต็มใจ ๒. เข้าร่วมกิจกรรมกับทางองค์กรตามที่ได้รับมอบหมาย ๓. เอื้ออาทรต่อผู้อื่นด้วยความเต็มใจ	- เป็นผู้ที่มีจิตสาธารณะ มีจิตสำนึกที่ดีในการรู้จักหน้าที่ รับผิดชอบ เสียสละ เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม เป็นผู้ให้และอาสาช่วยเหลือผู้อื่นที่เดือดร้อนด้วยความเต็มใจไม่หวังผลตอบแทน ไม่เห็นแก่ตัว เข้าใจผู้อื่น ไม่เป็นคนใจคับแคบ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น รู้จักแบ่งปัน เสียสละความสุขส่วนตน เพื่อทำประโยชน์ให้แก่ผู้อื่น เห็นอกเห็นใจ และเห็นคุณค่าในเพื่อนร่วมงานและผู้ที่มีความเดือดร้อน มีความเอื้ออาทรเอาใจใส่ แสดงออกถึงความเต็มใจและความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน พุดจาเป็นไปในทางบวก

ด้าน Role Model บุคคลที่เป็นแบบอย่าง

เกณฑ์	ตัวบ่งชี้
มีคุณธรรม จริยธรรม ต้นแบบ	ด้านการครองตน ๑) ตั้งใจทำงานในหน้าที่ให้ประสบความสำเร็จด้วยตนเอง ๒) ใช้วัสดุ อุปกรณ์หรือทรัพย์สินของราชการให้เป็นประโยชน์และประหยัด ๓) เป็นคนตรงต่อเวลา ๔) มีความซื่อสัตย์ สุจริต ยืนหยัดในความถูกต้อง ๕) เชื่อฟังและให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา ๖) มีความจงรักภักดีและเทิดทูนในสถาบันพระมหากษัตริย์ เช่น เข้าร่วมพิธีในโอกาสสำคัญตามที่องค์กรกำหนดอย่างสม่ำเสมอ

ด้าน Role Model บุคคลดีที่เป็นแบบอย่าง

เกณฑ์	ตัวบ่งชี้
มีคุณธรรม จริยธรรม ต้นแบบ	<p>ด้านการครองคน</p> <ol style="list-style-type: none">๑) รับฟังความคิดเห็นของของร่วมงาน และพร้อมเปิดโอกาสให้ทุกคนได้แสดงความคิดเห็น๒) ให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลต่อเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถสร้างการยอมรับของตนให้เกิดขึ้นภายในกลุ่ม/ทีมงาน๓) ประพฤติและปฏิบัติตนตามหลักเกณฑ์ที่องค์กรกำหนดขึ้น เช่น การห้อยป้ายคล้องคอ๔) แต่งกายสุภาพเรียบร้อยและหรือตามที่องค์กรกำหนด๕) มีน้ำใจ ช่วยเหลือ และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน๖) การให้ความร่วมมือ หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์กรอย่างสม่ำเสมอ๗) ให้บริการด้วยความเสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติ๘) มีสัมมาคารวะ อ่อนน้อมถ่อมตน
	<p>ด้านการครองงาน</p> <ol style="list-style-type: none">๑) แสวงหาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ๒) ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ๓) ทำงานอย่างเป็นระบบและมีเป้าหมาย๔) มีความกระตือรือร้น ต้องการที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จ๕) มีความขยันหมั่นเพียร เสียสละ และอุทิศเวลาให้แก่ราชการหรืองานที่รับผิดชอบ๖) ยึดมั่นในข้อระเบียบ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ นโยบาย และวิธีการ ซึ่งส่งผลให้การทำงานเป็นไปอย่างถูกต้อง

๓. หลักเกณฑ์การประเมิน

๓.๑ ด้านการแต่งกาย Good Looks

พิจารณาจากองค์ประกอบ ๒ ส่วน รวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ จากการตัดสินของคณะกรรมการฯ (ร้อยละ ๕๐)

ส่วนที่ ๒ จากผลการโหวตของเจ้าหน้าที่ อบจ. (ร้อยละ ๕๐)

๓.๒ ด้านจิตอาสา Good Mind

พิจารณาจากองค์ประกอบ ๒ ส่วน รวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ จากการตัดสินของคณะกรรมการฯ (ร้อยละ ๕๐)

ส่วนที่ ๒ จากผลการโหวตของเจ้าหน้าที่ อบจ. (ร้อยละ ๕๐)

๓.๓ ด้าน Role Model บุคคลดีที่เป็นแบบอย่าง พิจารณาจากองค์ประกอบ ๓ ส่วน

รวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ จากการตัดสินของคณะกรรมการฯ (ร้อยละ ๖๐)

- การติดตามผลงานในเชิงลึก ๓ ด้าน (ประเมินโดยผู้อำนวยการกองของตนเอง)

ส่วนที่ ๒ จากข้อมูลจากฝ่ายบริหารงานบุคคล (ร้อยละ ๓๐) ได้แก่

๑) ผลการประเมินการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๒ รอบการประเมิน

๒) การขาด ลา มาสาย ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ส่วนที่ ๓ จากผลการโหวตของเจ้าหน้าที่ อบจ. (ร้อยละ ๑๐)

๔. วิธีการคัดเลือก

๔.๑ ด้านการแต่งกาย Good Looks

ส่วนที่ ๑ จากการตัดสินของคณะกรรมการฯ (ร้อยละ ๕๐)

๑. เปิดโหวต และจัดเรียงรายชื่อลำดับที่ได้รับการโหวต (รายชื่อทั้งหมด เรียงตามลำดับคะแนนจากมากไปหาน้อย)

๒. ฝ่ายบริหารงานบุคคล จัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดจำนวนของผู้ที่ผ่านการเข้ารอบ

๓. ฝ่ายบริหารงานบุคคล จัดส่งรายชื่อพร้อมแบบให้คะแนน ให้คณะกรรมการฯ

๔. คณะกรรมการฯ ดำเนินการสังเกตพฤติกรรมกรรมการแต่งกายของบุคลากรตามรายชื่อที่ได้รับและให้คะแนนตามแบบประเมิน (แบบประเมินตามรายละเอียดแนบท้าย หมายเลข ๑)

ส่วนที่ ๒ จากผลการโหวตของเจ้าหน้าที่ อบจ. (ร้อยละ ๕๐)

๑. ฝ่ายบริหารงานบุคคล ส่งข้อความเชิญชวนในไลน์ อบจ. ทุกวันจันทร์

๒. ฝ่ายบริหารงานบุคคล สแกน QR Code หรือ ลิงค์ Google Form

๓. บุคลากร พิมพ์ชื่อคนที่ต้องการโหวต และ/หรือ แนบรูปถ่าย

๔. จัดให้มีรางวัลส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรที่ร่วมโหวต

๔.๒ ด้านจิตอาสา Good Mind

ส่วนที่ ๑ จากการตัดสินของคณะกรรมการฯ (ร้อยละ ๕๐)

๑. คณะกรรมการฯ ประเมินผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ตามแบบที่ฝ่ายบริหารงานบุคคลจัดส่งให้ (แบบตามรายละเอียดแนบท้าย หมายเลข ๒)

ส่วนที่ ๒ จากผลการโหวตของเจ้าหน้าที่ อบจ. (ร้อยละ ๕๐)

๑. ฝ่ายบริหารงานบุคคล จัดส่งแบบสอบถาม จำนวน ๑๒ ข้อ ให้บุคลากรทุกคนกรอกข้อมูล (แบบตามรายละเอียดแนบท้าย หมายเลข ๓)

๒. จัดให้มีรางวัลส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรที่ร่วมโหวต

๔.๓ ด้าน Role Model บุคคลดีที่เป็นแบบอย่าง

ส่วนที่ ๑ จากการตัดสินของคณะกรรมการฯ (ร้อยละ ๖๐)

- ผู้อำนวยการกอง ประเมินตัวแทนที่ได้รับการคัดเลือกของกองตนเอง ตามที่ฝ่ายบริหารงานบุคคล จัดส่งให้ (แบบตามรายละเอียดแนบท้าย หมายเลข ๔)

ส่วนที่ ๒ จากข้อมูลย้อนหลัง (ร้อยละ ๓๐)

๑. ข้อมูลผลการประเมินการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๒ รอบการประเมิน

๒. ข้อมูลการขาด ลา มาสาย ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ส่วนที่ ๓ จากผลการโหวตของเจ้าหน้าที่ อบจ. (ร้อยละ ๑๐)

๑. จัดให้มีรางวัลส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรที่ร่วมโหวต

๔.๔. ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยให้เป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ ที่จะดำเนินการให้ทั่วถึงและเป็นธรรม เป้าหมายและผลการคัดเลือกเป็นที่ยอมรับ สร้างคุณค่า คุณภาพเป็นสำคัญ เพื่อให้ได้ผู้สมควรได้รับการยกย่อง ชมเชย บุคลากรดีเด่น และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๓ ประเภท ดังนี้

๑. ด้านการแต่งกาย Good Looks สุภาพ สะอาด เหมาะสม
๒. ด้านจิตอาสา Good Mind คิดดี พูดดี ทำดี
๓. ด้าน Role Model บุคคลดีที่เป็นแบบอย่าง มีคุณธรรม จริยธรรม ต้นแบบ

๕. การมอบรางวัล

๑. ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. การมอบรางวัลยกย่อง ชมเชยบุคลากรดีเด่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน จะรับมอบจากนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เนื่องในวันองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือในโอกาสที่เหมาะสม

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕

(นายอัศวเดช วันไชยธนวงศ์)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน