

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ปีงบประมาณ : พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน : ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม : ประมวลคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๘

URL ที่เผยแพร่ : หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง (mhs-pao.go.th)

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม : -

URL ที่เผยแพร่ : -

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- โครงการพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน กิจกรรม : ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปลุกจิตสำนึกการทำงาน

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

๑.๑ สำรวจความต้องการในการฝึกอบรม / ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติราชการประจำปี / สังเกตจากพฤติกรรมปฏิบัติงานและการอยู่ร่วมกันในองค์กร

๑.๒ กำหนดหลักสูตรการอบรมและพัฒนา โดยสอดคล้องเนื้อหาด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๑.๓ ดำเนินการอบรมและพัฒนาตามหลักสูตรที่กำหนด

๑.๔ ประเมินผลหลังการฝึกอบรมและพัฒนา

๑.๕ รายงานผลการดำเนินการตามรายการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

- การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้ ไม่ละเมิดหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนาและประเพณี โดยหัวหน้าส่วนราชการทุกระดับต้องสนับสนุนส่งเสริมผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยเคร่งครัด

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

- ผลการประเมินการปฏิบัติราชการประจำปีในส่วนของสมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้รับคะแนนการประเมินเกินกว่า ๒๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

- พฤติกรรมการปฏิบัติงานและลักษณะการอยู่ร่วมกันในองค์กรของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนร้อยละ ๙๕ มีการยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรมไม่ละเมิดหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนาและประเพณี

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

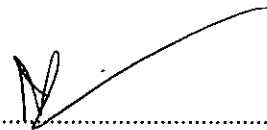
- โครงการพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน กิจกรรม : ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปลุกจิตสำนึกการทำงาน

ณ ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตประจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน (พระธาตุดุปางหมู) ตำบลปางหมู อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยการรับฟังบรรยายธรรมะ เรื่อง การบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยพระสมศักดิ์ ปิยะวณโณ จากสำนักสงฆ์อารามสันติสุข อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- สถานที่จัดฝึกอบรมห่างจากที่ตั้งสำนักงานประมาณ ๑๐ กิโลเมตร โดยเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการจำนวน ๕๐ จึงปัญหาในการจัดรถรับส่งพอสมควร

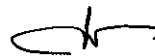
ผู้รายงาน



(นางสาวเบญจมาศ คุณคำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา



(นางแสงทอง นันทะพรพิบูลย์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่