



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ที่ ๓๓๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้จัดทำแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมดังกล่าว ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดยึดเป็นหลักการ เป็นเครื่องกำกับความประพฤติ เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล นั้น

เพื่อให้การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมบรรลุวัตถุประสงค์ เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติ สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของประกาศ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ดังนี้

๑. คณะกรรมการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| ๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน | ประธานกรรมการ |
| ๒) รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน | กรรมการ |
| ๓) หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด | กรรมการ |
| ๔) เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด | กรรมการ |
| ๕) ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ | กรรมการ |
| ๖) ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๗) ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๘) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | กรรมการ |
| ๙) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข | กรรมการ |
| ๑๐) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่กำหนดตัวชี้วัดในการเสริมสร้างการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม ตลอดจนติดตาม ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถาม หรือวินิจฉัยชี้ขาด เกี่ยวกับการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม โดยให้รายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

/ ๒. คณะทำงาน...

๒. คณะทำงานขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงาน
จ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------------|
| ๑) นายลิขิต ไชยวงศ์
หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒) นางสาววัลยา สายสวาท
หัวหน้ากลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง | คณะทำงาน |
| ๓) นายณัฐพงษ์ จิตประसार
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร | คณะทำงาน |
| ๔) นายรณฤทธิ์ ศรีพันธุ์
นิติกรชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่ายนิติกร | คณะทำงาน |
| ๕) นางพรรณทิพา จันทะคำ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๖) นางสาวเบญจมาศ คุณคำ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๗) นางสาวณัฐภัทร อิมวัฒนาวารกุล
นิติกรปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๘) นางสาวนิภาพันธ์ โกงสายเงิน
นิติกรปฏิบัติการ | คณะทำงาน |

มีหน้าที่ส่งเสริมการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมให้เป็นไปตามตัวชี้วัดที่คณะกรรมการ
กำหนด โดยการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ประมวลจริยธรรมและแนวทางปฏิบัติให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การ
บริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนทราบโดยทั่วกัน ตลอดจนการรับเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียน หรือคำขอ
ปรึกษาด้านจริยธรรม เพื่อเสนอคณะกรรมการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ดำเนินการตามหน้าที่ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายไพฑูรย์ สำราญไพโรวัลย์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน