



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้จัดให้มีกิจกรรมยกย่อง ชมเชย บุคลากรต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน “คนดีต้องได้รับการยกย่องชมเชย” เพื่อส่งเสริมปลุกจิตสำนึกและกระตุ้นให้บุคลากรในสังกัดฯ ได้มีแบบอย่างที่ดีเป็นต้นแบบในการประพฤติปฏิบัติตัวที่เหมาะสม ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์และสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ ดังต่อไปนี้

๑. เป้าหมาย

๑. ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
๒. ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๒. คุณสมบัติ

- (๑) ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (นับถึงวันที่ ๑ กันยายน ของปีที่มีการคัดเลือกฯ)
- (๒) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนวินัย
- (๓) ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๔) มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในองค์กรและสังคม
- (๕) เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับยกย่องในสังคม และผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
- (๖) เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบจนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
- (๗) เป็นผู้แต่งกายดีและเหมาะสมตามระเบียบ ถูกกาลเทศะ สะอาด เรียบร้อย

๒. ประเภทการคัดเลือก

๑) ด้านการแต่งกาย Good Looks สุภาพ สะอาด เหมาะสม

- ชาย จำนวน ๑ คน หญิง จำนวน ๑ คน

๒) ด้านจิตอาสา Good Mind คิดดี พูดดี ทำดี

- จำนวน ๑ คน

๓) ด้าน Role Model บุคคลที่เป็นแบบอย่าง มีคุณธรรม จริยธรรม ต้นแบบ

- จำนวน ๑ คน

๑) ด้านการแต่งกาย

เกณฑ์	พฤติกรรมที่แสดงออก	ตัวบ่งชี้
การแต่งกายดีและเหมาะสม	- การแต่งกายมาทำงานถูกต้อง ตามระเบียบและเหมาะสม สะอาด เรียบร้อย	<u>ตามมาตรการส่งเสริมและสนับสนุนการ</u> <u>ใช้และสวมใส่ผ้าไทยของจังหวัด</u> <u>แม่ฮ่องสอน</u> วันจันทร์ - ชุดเครื่องแบบ ข้าราชการ วันอังคาร - ชุดพื้นเมือง / ชุดชาติพันธุ์ / ชุดผ้าไทย วันพุธ - เสื้อ อบจ.แม่ฮ่องสอน วันพฤหัสบดี - ชุดผ้าลายขอ / ชุดพื้นเมือง / ชุดชาติพันธุ์ วันศุกร์ - ชุดพื้นเมือง / ชุดชาติพันธุ์ / ชุดผ้าไทย

/๒) ด้านจิต...

๒) ด้านจิตอาสา Good Mind

เกณฑ์	พฤติกรรมที่แสดงออก	ตัวบ่งชี้
คิตดี พุดดี ทำดี	๑. ให้ความช่วยเหลือกับเพื่อนร่วมงานที่มีการร้องขอด้วยความเต็มใจ ๒. เข้าร่วมกิจกรรมกับทางองค์กรตามที่ได้รับมอบหมาย ๓. เอื้ออาทรต่อผู้อื่นด้วยความเต็มใจ	- เป็นผู้ที่มีจิตสาธารณะ มีจิตสำนึกที่ดีในการรู้จักหน้าที่ รับผิดชอบ เสียสละ เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม เป็นผู้ให้และอาสาช่วยเหลือผู้อื่นที่เดือดร้อนด้วยความเต็มใจ ไม่หวังผลตอบแทน ไม่เห็นแก่ตัว เข้าใจผู้อื่น ไม่เป็นคนใจคับแคบ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น รู้จักแบ่งปัน เสียสละความสุขส่วนตน เพื่อทำประโยชน์ให้แก่ผู้อื่น เห็นอกเห็นใจ และเห็นคุณค่าในเพื่อนร่วมงานและผู้ที่มีความเดือดร้อน มีความเอื้ออาทรเอาใจใส่ แสดงออกถึงความเต็มใจและความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน พุดจาเป็นไปในทางบวก

๓) ด้าน Role Model บุคคลดีที่เป็นแบบอย่าง

เกณฑ์	ตัวบ่งชี้
มีคุณธรรม จริยธรรม ดันแบบ	ด้านการครองตน ๑) ตั้งใจทำงานในหน้าที่ให้ประสบความสำเร็จด้วยตนเอง ๒) ใช้วัสดุ อุปกรณ์หรือทรัพย์สินของราชการให้เป็นประโยชน์และประหยัด ๓) เป็นคนตรงต่อเวลา ๔) มีความซื่อสัตย์ สุจริต ยืนหยัดในความถูกต้อง ๕) เชื่อฟังและให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา ๖) มีความจงรักภักดีและเทิดทูนในสถาบันพระมหากษัตริย์ เช่น เข้าร่วมพิธีในโอกาสสำคัญตามที่องค์กรกำหนดอย่างสม่ำเสมอ

/เกณฑ์...

เกณฑ์	ตัวบ่งชี้
	<p>ด้านการครองคน</p> <p>๑) รับฟังความคิดเห็นของของร่วมงาน และพร้อมเปิดโอกาสให้ทุกคนได้แสดงความคิดเห็น</p> <p>๒) ให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลต่อเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถสร้างการยอมรับของตนให้เกิดขึ้นภายในกลุ่ม/ทีมงาน</p> <p>๓) ประพฤติและปฏิบัติตนตามหลักเกณฑ์ที่องค์กรกำหนดขึ้น เช่น การห้อยป้ายคล้องคอ</p> <p>๔) แต่งกายสุภาพเรียบร้อยและหรือตามที่องค์กรกำหนด</p> <p>๕) มีน้ำใจ ช่วยเหลือ และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน</p> <p>๖) การให้ความร่วมมือ หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์กรอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๗) ให้บริการด้วยความเสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๘) มีสัมมาคารวะ อ่อนน้อมถ่อมตน</p>
	<p>ด้านการครองงาน</p> <p>๑) แสวงหาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ</p> <p>๒) ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓) ทำงานอย่างเป็นระบบและมีเป้าหมาย</p> <p>๔) มีความกระตือรือร้น ต้องการที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จ</p> <p>๕) มีความขยันหมั่นเพียร เสียสละ และอุทิศเวลาให้แก่ราชการหรืองานที่รับผิดชอบ</p> <p>๖) ยึดมั่นในข้อระเบียบ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ นโยบาย และวิธีการ ซึ่งส่งผลให้การทำงานเป็นไปอย่างถูกต้อง</p>

๓. หลักเกณฑ์การประเมิน

๓.๑ ด้านการแต่งกาย Good Looks

พิจารณาจากองค์ประกอบ ๒ ส่วน รวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ จากการตัดสินของคณะกรรมการฯ (ร้อยละ ๕๐)

ส่วนที่ ๒ จากผลการโหวตของเจ้าหน้าที่ อบจ. (ร้อยละ ๕๐)

๓.๒ ด้านจิตอาสา Good Mind

พิจารณาจากองค์ประกอบ ๒ ส่วน รวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ จากการตัดสินของคณะกรรมการฯ (ร้อยละ ๕๐)

ส่วนที่ ๒ จากผลการโหวตของเจ้าหน้าที่ อบจ. (ร้อยละ ๕๐)

๓.๓ ด้าน Role Model บุคคลดีที่เป็นแบบอย่าง พิจารณาจากองค์ประกอบ ๓ ส่วน

รวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ จากการตัดสินของคณะกรรมการฯ (ร้อยละ ๕๐)

- การติดตามผลงานในเชิงลึก ๓ ด้าน (ประเมินโดยผู้อำนวยการกองของตนเอง)

ส่วนที่ ๒ จากข้อมูลจากฝ่ายบริหารงานบุคคล (ร้อยละ ๒๐) ได้แก่

๑) ผลการประเมินการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๒ รอบการประเมิน

๒) การขาด ลา มาสาย ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ส่วนที่ ๓ จากผลการโหวตของเจ้าหน้าที่ อบจ. (ร้อยละ ๓๐)

๔. วิธีการคัดเลือก

๔.๑ ด้านการแต่งกาย Good Looks

ส่วนที่ ๑ จากการตัดสินของคณะกรรมการฯ (ร้อยละ ๕๐)

๑. เปิดโหวต และจัดเรียงรายชื่อลำดับที่ได้รับการโหวต (รายชื่อทั้งหมด เรียงตามลำดับคะแนนจากมากไปหาน้อย)

๒. กองการเจ้าหน้าที่ จัดส่งรายชื่อพร้อมแบบให้คะแนน ให้คณะกรรมการฯ

๓. คณะกรรมการฯ ดำเนินการสังเกตพฤติกรรมกรรมการแต่งกายของบุคลากรตามรายชื่อที่ได้รับและให้คะแนนตามแบบประเมิน

ส่วนที่ ๒ จากผลการโหวตของเจ้าหน้าที่ อบจ. (ร้อยละ ๕๐)

๑. กองการเจ้าหน้าที่ ส่งข้อความเชิญชวนในไลน์ อบจ.ทุกวันจันทร์

๒. กองการเจ้าหน้าที่ จัดส่งแบบสอบถามให้บุคลากรทุกคน กรอกชื่อคนที่ต้องการโหวต

๓. จัดให้มีรางวัลส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรที่ร่วมโหวต

๔.๒ ด้านจิตอาสา Good Mind

ส่วนที่ ๑ จากการตัดสินของคณะกรรมการฯ (ร้อยละ ๕๐)

๑. คณะกรรมการฯ ประเมินผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ตามแบบที่กองการเจ้าหน้าที่ จัดส่งให้

ส่วนที่ ๒ จากผลการโหวตของเจ้าหน้าที่ อบจ. (ร้อยละ ๕๐)

๑. กองการเจ้าหน้าที่ จัดส่งแบบสอบถาม จำนวน ... ชื่อ ให้บุคลากรทุกคนกรอกข้อมูล

๒. จัดให้มีรางวัลส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรที่ร่วมโหวต

๔.๓ ด้าน Role Model บุคคลดีที่เป็นแบบอย่าง

ส่วนที่ ๑ จากการตัดสินของคณะกรรมการฯ (ร้อยละ ๕๐)

- ผู้อำนวยการกอง ประเมินตัวแทนที่ได้รับการคัดเลือกของกองตนเอง ตามที่กองการเจ้าหน้าที่ จัดส่งให้

ส่วนที่ ๒ จากข้อมูลย้อนหลัง (ร้อยละ ๒๐)

๑. ข้อมูลผลการประเมินการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๔ รอบการประเมิน

๒. ข้อมูลการขาด ลา มาสาย ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ส่วนที่ ๓ จากผลการโหวตของเจ้าหน้าที่ อบจ. (ร้อยละ ๓๐)

๑. กองการเจ้าหน้าที่ จัดส่งแบบสอบถามให้บุคลากรทุกคน กรอกชื่อคนที่ต้องการโหวต

๒. จัดให้มีรางวัลส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรที่ร่วมโหวต

๔.๔. ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยให้เป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ ที่จะดำเนินการให้ทั่วถึงและเป็นธรรม เป้าหมายและผลการคัดเลือกเป็นที่ยอมรับ สร้างคุณค่า คุณภาพเป็นสำคัญ เพื่อให้ได้ผู้สมควรได้รับการยกย่อง ชมเชย บุคลากรดีเด่น และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๓ ประเภท ดังนี้

๑. ด้านการแต่งกาย Good Looks สุภาพ สะอาด เหมาะสม
๒. ด้านจิตอาสา Good Mind คิดดี พูดดี ทำดี
๓. ด้าน Role Model บุคคลดีที่เป็นแบบอย่าง มีคุณธรรม จริยธรรม ต้นแบบ

๕. การมอบรางวัล

๑. ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. การมอบรางวัลยกย่อง ชมเชยบุคลากรดีเด่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน จะรับมอบจากนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ในโอกาสที่เหมาะสม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๖

(นายโชคชัย เวชกิจ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน